

## 十家信托公司人均薪酬对比表

2018年人均薪酬(万元)2017年人均薪酬(万元)同比

上海信托118.00121.99-3.27%

爱建信托101.81116.19-12.38%

中铁信托78.8879.76-1.10%

云南信托64.3062.333.16%

苏州信托58.6976.91-23.69%

新时代信托53.7676.97-30.15%

华澳信托48.8548.540.64%

陕国投A42.5243.94-3.23%

安信信托29.51165.86-82.21%

中江信托22.2671.13-68.71%

在官网已披露年报的66家信托公司中，包括上市的2家信托公司在内，仅有10家信托公司披露了2018年“支付给职工以及为职工支付的现金”数据。这10家信托公司的人均薪酬丝毫不逊色于其他金融机构，且有大幅超越之势。业内人士表示，虽然这10家公司的数据无法代表整个行业水平，但信托行业的薪酬确实比较高，且行业内部差异明显。

## 低调的金融圈“高富帅”

中国证券报记者测算，10家信托公司中，上海信托人均年薪最高，达118.00万元，其次为爱建信托，平均年薪为101.81万元，排名第三的是中铁信托，平均年薪为78.88万元。上市的两家信托公司陕国投A和安信信托（600816），平均年薪分别排名第八和第九，为42.52万元和29.51万元。

横向来看，已披露人均薪酬的信托公司前三名丝毫不逊色于其他金融机构。据东方财富（300059）数据统计，上市银行人均薪酬前三名分别为招商银行、上海银行

(601229)和平安银行,人均薪酬依次为57.68万元、51.86万元和51.17万元;上市券商人均薪酬前三名分别为中信证券、海通证券和华泰证券,人均薪酬依次为67.24万元、61.09万元和59.30万元;上市险企人均薪酬前三名分别为中国人保(601319)、新华保险(601336)、中国人寿(601628),人均薪酬依次为22.90万元、22.89万元和21.93万元。

谈到信托行业普遍薪酬较高的原因时,资深信托研究员袁吉伟表示,信托公司人不多,靠的是敏捷反应市场,内部层级少,效率高,所以造就了人均利润比较高,对应的人均薪酬就比较高了。

某中型信托前台业务员也提到:“信托是个很小众的行业,全行业才2万多人,但人均产出比其他行业要高很多,所以薪资高并不奇怪。整体而言,信托开展业务的难度要远大于其他行业,资产、资金两端都在外面,且不像银行和券商有大量的营业部及客户经理,资产撮合的难度也远高于其他金融行业。”

### 行业内部差异明显

从同比来看,2018年,10家信托公司中仅有云南信托和华澳信托的人均薪酬有小幅上升,其余8家公司的人均薪酬均有不同程度的下滑。人均薪酬下滑的8家公司中,最为明显的是安信信托,同比下降82.21%。

安信信托在2018年年报中表示,2018年公司营业收入为2.05亿元,归属于母公司的净利润为-18.33亿元。在国内经济转型、去杠杆持续推进等不利因素影响下,实体经济绩效改善速度趋缓,偿债能力呈现分化,叠加资金渠道有限及融资成本抬高,部分实体企业经营压力进一步传向金融行业,导致金融机构的风险管理压力加大。公司一直定位实业投行,立足信托本源,深耕主动管理业务,以投贷联动形式服务实体经济,底层资产的实体企业经营压力传导尤为明显。

某华南信托从业人员表示,虽然这10家公司的数据无法代表整个行业的水平,但信托行业的薪酬确实比较高,且存在一定的下降趋势。不过,行业两极分化比较严重,业务稍微灵活的公司薪酬肯定比这些还要高,但也有些信托公司的薪酬远没有已披露的这些公司高。