政策落地,监管缩紧,为了更加合规化,租赁公司的掌舵人和领航人纷纷对企业的战略规划和业务发展进行了调整。而在调整的过程中,如何引进优秀的团队leader,或者如何识别出团队中具有潜能的核心人才,将大大影响企业今后的发展方向和前进速度。

为此,租赁公司的领导层和人力资源部门也各显神通,通过各种方式调整核心团队,助力业务发展。

## 社招群起,为公司发展注入活力

近期,市场上频频出现融资租赁公司通过公开渠道发布社招岗位的信息,其中不乏与公司发展密切相关的总经理、总裁等重要岗位。

今年,有多家金融租赁公司、央企租赁公司、国企租赁公司选择通过市场化选聘,招聘公司高管,部分信息如下:

- 2月3日,路桥区人民政府官网显示,浙江恒金融资租赁有限公司市场化招聘公司副总经理。
- 5月24日,晋能控股集团官网公告显示,同煤漳泽(上海)融资租赁公司市场化招聘总经理。
- 8月11日,国资小新公众号发布国投租赁有限公司社招岗位信息,公开招聘总经理1名及副总经理3名。
- 9月23日,雄安招聘公众号发布招聘信息,中交雄安融资租赁有限公司招聘 两名副总经理
- 10月9日,山东财金集团公众号发布招聘信息,称融世华融资租赁有限公司招聘总经理。
- 11月2日,天银金租向社会公开招聘总裁和副总裁(总裁助理)。
- 12月1日,湖北汉江融资租赁有限公司公众号招聘公告显示,面向社会招聘副总经理。
- 12月16日,广州金控订阅号发布一则招聘公告,称立根融资租赁有限公司对外招聘总经理、副总经理及业务总监。

通过引进优质的市场化管理人才,能够为租赁公司转型和业务发展提供新的思路,不过这些高管的任职资格往往对年龄、工作经验、此前从事的行业等指标都有明确的要求,行业内符合要求的人才相对有限。

## 人事调整,适配公司业务发展

近期,银保监会开具了多张金租罚单,处罚违规开展业务的金融租赁公司和涉及的高管及业务人员,处罚力度之大,让整个租赁行业都为之震惊。

审慎经营这四个字在很长的一段时间都将会是金租公司开展业务时的紧筛咒。

金融监管的严格和规范,也一定程度上影响到了金租公司的人事变动,金租公司的股东以银行系为主,一方面,股东会考虑到公司未来的战略发展和业务安排,另一方面,公司需要通过适当的人事变动来应对可能出现的不确定情况。

2021年是租赁公司换帅的高峰期,有数十家金租公司都曾变更过董事长、总经理、总裁等重要职位,这些高管多由集团内部抽调。

## 借助第三方,达到人岗匹配

当自身能力无法解决公司存在的问题时,企业往往会借助第三方机构的力量来解决 难题。

一方面,如果缺少 核心管理人员,可以通过咨询公司更 加精准的<mark>寻猎方式</mark>来补充高管,找到最适配的专业人才。

另一方面,公司人员完备,但团队不管怎么努力都没办法达到预定的目标,这时便需要借助人才盘点。

通过专业咨询公司的人才盘点项目,清晰地梳理出公司现有的人才家底情况,再通过专业的分析工具,分析出所有岗位人员的适配性,同时对所有岗位人员提出专业的发展意见、调岗意见、培训意见等等。

朴觅鑫曾为800+租赁公司提供猎头、培训、咨询等服务,帮助诸多租赁公司寻猎到合适的管理人才,同时也曾为多家融资租赁公司操作人才盘点等咨询项目,通过在线测评、述职报告、专家面谈等形式,让人才盘点项目报告更加专业、科学、准确,为租赁企业未来人才管理和战略规划提供了可落地的参考依据。

3/3