

#风船计划2.0#

单位交社保和个人交社保有什么区别？

这个问题是困扰在灵活就业人员心中一个疑问。如果你是灵活就业人员，你想挂靠单位交社保，不知道是否划算，不了解有什么区别。那我告诉你据有灵活就业人员身份的人员，你不改变自己身份，挂靠私有企业，因国有企业和机关事业单位不会让你挂靠，即使要你挂靠他要交五险一金你是不划算的，因为你不是真正的职工，人家单位交的所有费用都会代交后要你买单，要知道职工和灵活就业人员缴费的费用是不同的，因以职工缴费单位承担的费用与个人承担的费用加起来比灵活就业人员个人承担的费用要多。还要多缴三险。即使在私企光养老金一项挂靠，单位要缴16%统筹个人要缴8%加起来24%，单位代缴后是要你买单的，而以灵活就业人员自己缴费，统筹只交12%个人交8%，加起来20%自己承担，两者比较挂靠要多4%的费用，如果一年社平6323元按100%购买，多缴费用=6323*0.04*12=3035元。如果按60%缴费一年多承担万费用3035*0.6=1821元，但挂靠单位缴费与灵活就业身份退休只要缴费指数一样养老金是一样的多，如果以35年0.6指数缴费要多缴费用1821*35=63735元，因每年社平要涨那么至少要多缴10多万元。

自己是灵活就业人员如果不想挂靠单位，只是想了解一下单位职工与自己缴费情况及养老金有什么不同，那我也可以告诉你，灵活就业人员与企业职工不可比，与机关事业单位职工更不可比，与央企和垄断企业职工也更不可比。因为养老金缴费是多缴多得，多缴后个人账户额多，指数高计算的基础养老金多，而且职工中人有过渡性养老金用于不缴费的视同年限发的补充性养老金，企业职工都比不上机关事业单位职工多，但灵活就业人员是没有的，而且缴纳同样指数才能拿同样多的基础养老金和个人账户养老金（不包括过渡性养老金）但缴同样的指数职工与灵活就业人员付出个人费用是不一样的，因为职工只承担个人部分8%而灵活就业人员统筹12%和个人8%都需自己承担总计承担20%，也就是说买同样指数拿同样的养老金（不含过渡性养老金）得多出2.5倍的费用，因此职工可买高指数，而灵活就业人员买不起高指数，一般只交0.6指数。另外，垄断国企、央企及机关事业单位比如有年金等一些优厚政策，及机关事业单位的高的视同缴费指数优待待遇，灵活就业人员和下岗职工是没有的，国企工资高有买高指数单位承担的条件而灵活就业人员也是没有的，就连私企员工这种最底层的人员可享受单位统筹缴费待遇，但灵活就业人员都没有，所以灵活就业人员及下岗职工养老金也就会最低，这也就是理所当然的事了，这就是单位职工交社保和灵活就业人员个人交社保的区别。