

为筑牢规范发展根基，巩固行业规范发展基础，润昌农商银行深化合规管理，持续筑牢风险合规第二道防线，持续提升合规风险管理水平。

一是注重活动引领，建立长效警示机制。建立“日学习”“月测试”常态化合规知识学习机制，提高全员学习的主动性。按月举办合规宣讲会，班子带头宣讲合规案例，引导员工树立正确的人生观、价值观和业绩观。按季度开展员工政治思想教育、职业道德教育及案件警示教育，厚植合规文化，提升员工合规守法意识。

二是注重教育宣讲，营造合规文化氛围。开展“凝心促发展、合规护远航”人人讲合规系列活动，开展合规高管宣讲和合规人人座谈活动，结合工作实际录制合规文化短视频，聚焦合规经营，人人谈认识、谈体会，提升员工合规操作意识，形成浓厚合规文化氛围。分条线梳理信贷、财务、内控等条线重点内容进行解读，确保合规工作取得实效。

三是注重理念传导，筑牢经营思想防线。制定合规学习计划，建立配档表，分批次开展培训教育，确保培训教育面达到全覆盖，通过教育培训加强员工对规章制度的学习、理解，并以考促学，有效提高员工对合规制度的认知力。加强规章制度及内部管理机制建设，完善内部经营管理机制，实现各项经营业务制度化、规范化。严肃执纪问责，加大内部风险排查，对屡查屡犯行为，顶格处理，从严问责。