

4月14日晚，苏宁易购发布第六期员工持股计划（草案）公告，包括苏宁易购新任董事长、总裁任峻在内的近二十名高管团队拟参与股份增持，释放了新任管理层对公司未来持续发展的积极信号。

根据公告，此次持股计划对象涵盖公司部分董事、部分监事、全体高级管理人员，公司产品业务线、渠道业务线、服务业务线、区域业务线的部门负责人及核心骨干员工，总人数不超过5,000人。

公告称，苏宁易购本员工持股计划的股票来源为受让公司回购的本公司股票，和通过二级市场购买公司股票。购入资金来源为公司员工的合法薪酬、自筹资金和通过法律法规允许的其他方式取得的资金。

本员工持股计划对通过二级市场购买等法律法规允许的方式取得的股票不设置业绩和个人绩效考核指标。受让上市公司回购的本公司股票，兑现指标为公司2023年经审计的扣除非经常性损益后的家电3C核心业务利润总额为正，剔除公司全部在有效期内激励计划在当年所产生的股份支付费用。

苏宁易购称，实施新一轮员工持股计划是为了促进公司持续恢复正常经营，倡导公司与员工共同持续发展，充分调动核心团队的积极性和创造性，提高员工凝聚力和公司竞争力。

2022年，苏宁易购聚焦家电3C核心业务，盈利能力大幅提升。结合苏宁易购早前预告，2022年全年公司GMV规模预计1113亿元，预计实现营业收入约730亿元，其中核心家电3C业务，EBITDA全年预计为22.8亿元，EBITDA对比去年同期增长约162%。各渠道端包括门店、零售云、易购主站、苏宁均实现了利润的盈利。

业内人士分析，在市场回暖、政策加持背景下，苏宁易购核心家电3C业务、零售云等优势板块有望进一步拓展新增量，打开发展新空间。新任高管层增持充分体现对公司战略的坚定执行和对公司发展前景的信心。