

公司要求以虚拟货币支付工资，员工不同意，将已注销公司的两名股东胡某、邓某诉至北京市朝阳区人民法院，要求支付工资、绩效奖金及加班费。7月5日，记者从朝阳法院获悉，该院日前一审判决两名股东应以人民币支付员工沈先生工资、奖金等共计27万余元。

2019年6月，沈先生与某网络科技有限公司签订《劳动合同》，约定沈先生从事产品部工作，属于公司高管，月工资5万元。

沈先生诉称，2020年6月16日，他向公司提出离职，公司以项目未完结为由与其协商离职时间定于项目完结为止，并承诺支付10月全额工资。项目完结后公司一直未支付10月全额工资，并拖延支付2019年5月20日至2020年10月17日期间14薪部分、目标绩效奖金、年度绩效奖金、加班费。现公司已注销，两名股东应对公司的债务承担法律责任。

公司股东胡某称，公司根据沈先生出勤情况已经以虚拟货币支付了工资。由于沈先生长期迟到早退，考评情况为C，不应向其支付14薪。且公司并未要求沈先生加班，其在公司点外卖并不等同于加班。邓某未到庭应诉，亦未提交书面答辩意见。

在双方劳动合同实际履行过程中，公司在扣除社保公积金后实际以2574元人民币+虚拟货币USDT的方式支付沈先生工资。其中2574元人民币已经发放至2020年10月，USDT已经发放至2020年9月。

经法官询问，双方称USDT是指泰达币，属于虚拟货币。沈先生表示公司需支付拖欠的工资、14薪工资、绩效奖金等，应该用人民币发放；胡某则表示应该用虚拟货币支付。

法院经审理认为，根据《录用通知书》中对14薪工资、目标绩效奖金、目标年度奖金意思表示的理解，三者之间应该是并列关系，而非包含关系。沈先生主张14薪工资的请求符合双方约定，法院予以支持。

《中华人民共和国劳动法》第50条规定，工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。《工资支付暂行规定》第5条规定，工资应当以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。《中华人民共和国中国人民银行法》第16条规定，中华人民共和国的法定货币是人民币。2021年《关于进一步防范和处置虚拟货币交易炒作风险的通知》规定，虚拟货币不具有与法定货币等同的法律地位，比特币、以太坊、泰达币等虚拟货币不具有法偿性，不应且不能作为货币在市场上流通使用。

法院据此认为，本案所涉及的USDT即泰达币，作为虚拟货币不应且不能作为货币在市场流通。胡某称应以虚拟货币支付工资的请求不应得到支持，沈先生要求以人

民币的形式支付工资、奖金等符合法律规定，法院予以支持，遂做出上述判决。

作者：卢越

来源：工人日报