

说起五险一金，几乎是很多企业吸引求职者的重要福利，然而，却困扰着一些初入职场的年轻人，明明说好的税前工资6K，结果到手只够吃土，看着工资条上莫名其妙地被瘦身，感觉心凉了一截。

五险一金到底有啥用，不缴，行吗？

如果你真的这样想，那你就大错特错了。

要知道，五险一金关系到我们生活中的方方面面，比如：退休后可领养老金；生病可享医疗报销待遇；生娃享受生育福利；买房还可以享受利息最低的贷款。甚至还关系到部分一线城市买房、买车摇号、落户、小孩上学等资格。话不多说，下面一起深入了解。

五险一金是什么？

五险，又称社会保险，是
[养老保险](#)、[医疗保险](#)、
[失业保险](#)、[生育保险](#)、[工伤保险](#)

5个险种的统称，单从字面就可以了解到，它和养老、生育、疾病医疗等息息相关。

而一金，是指[住房公积金](#)

，这是一笔和房子相挂钩的保险，比如：贷款买房、租房、装修等，它主要适用于企事业单位的员工。

很多人认为社保具有强制性，企业不给员工缴纳涉及到违法，而公积金则是可缴可不缴的。

其实这么想是错了，因为在《住房公积金管理条例》规定中明确指出：单位录用职工的，应当自录用之日起30日内到住房公积金管理中心办理缴存登记，并办理职工住房公积金账户的设或者转移手续，虽然是行政法规，但同样具有法律效力，因此单位为员工缴住房公积金是法定义务，并非可缴可不缴。