

萍乡市投资发展集团(城投集团)有限公司是市人民政府授权市国资委履行出资人职责的市属国有重点企业，资产总额近千亿，内设部室9个，下设一级子公司6家、二级子公司50家，负责国有资本运营管理、城市开发、金融服务、文化旅游、商贸物流、房地产开发、咨询服务等经营业务。为深入贯彻落实中央、省、市国资国企改革三年行动，着力建设主责主业清晰、管理规范高效、充满生机活力的现代企业，根据《市投发集团(城投集团)2022年度招聘计划》，拟面向社会公开招聘，现将有关事项公告如下：

## 一、招聘岗位

本次公开招聘人数共计23人，具体招聘职位详见《萍乡市投发集团(城投集团)2022年度公开招聘岗位表》(附件1)，请考生仔细阅读并对照岗位条件报考。

## 二、资格条件

### (一)基本条件

- 1.拥护中国共产党的领导，坚持党的基本路线;
- 2.有较高的政治素质和良好的职业道德;
- 3.遵纪守法，为人正直，无违法违纪记录，身体健康;
- 4.符合招聘岗位所需任职资格条件;

### (二)不得报考或取消聘用资格的情形

- 1.曾受过刑事处罚或者治安处罚的;
- 2.涉嫌违纪违法正在接受有关的专门机关审查尚未作出结论的;
- 3.受处分期间或者未满影响期限的;
- 4.曾被开除公职的;
- 5.违反社会公德、职业道德，造成不良影响的;
- 6.被依法列为失信联合惩戒对象的;

7.其它不宜报考的情形。

### (三)岗位条件说明

1.岗位任职条件中的年龄、工作经历等计算截止时间为2022年6月30日。其中年龄计算以周岁为准，40周岁及以下则为1981年6月30日出生后为准;35周岁及以下则为1986年6月30日以后出生为准;30周岁及以下则为1991年6月30日以后出生为准，其它年龄段要求，以此类推。

2.专业资格条件中专业设置参照《江西省2022年度考试录用公务员专业条件设置指导目录》(附件2)执行。

3.“高校应届毕业生”指：(1)2022年高校毕业生(2)2021年高校毕业生，且在择业期内未落实工作单位，其户口、档案、组织关系仍保留在原毕业学校，或者保留在各级毕业生就业主管部门(毕业生就业指导服务中心)、各级人才交流服务机构和各级公共就业服务机构。

三、招聘程序按照个人报名、资格初审、笔试、资格复审、面试、组织考察、体检等程序进行，择优录取。

### 四、报名时间及注意事项

(一)报名时间自发布公告之日起至2022年7月12日18：00。

(二)报名方式本次报名采取网上报名的方式，报名人员可访问“萍乡人才招聘网”，进入“萍乡市投发集团(城投集团)2022年度公开招聘公告”栏目，通过“报名入口”注册并登录报名平台，据实填写应聘人员信息资料登记表、按岗位要求上传相关证照及佐证材料,完成在线报名。

### (三)报名需提交的材料

1.个人身份证原件扫描件及电子照片;

2.毕业证、学位证原件扫描件及《教育部学历证书电子注册备案表》(在学信网查询并打印)。

3.工作证明材料(附件3);

4.与岗位相关的技能等级证、职业(专业技术)资格证书、证明等。

#### (四)注意事项

- 1.国家统一招生的全日制普通高校2022年应届毕业生，如还未取得毕业证，须提供加盖所在学校公章的《应届毕业生报名推荐表》及学信网学籍在线报告，以国(境)外学历报考的，须提供教育部留学服务中心出具的学历认证材料。
- 2.网上报名资料不全或上传资料不符合岗位要求的不予通过。本次招聘报名每人仅限报1个岗位，多报重报视为无效报名，请应聘人员仔细阅读招聘岗位表的条件及要求，谨慎选择所报岗位。
- 3.报考人员对所提交的信息和材料真实性负责，凡弄虚作假的，一经查实，取消其考试资格或聘用资格。

(五)报名咨询方式：人力资源部刘先生(微信同号)。

#### 五、资格审查

(一)初审：报名之日起至2022年7月12日对报名人员资格进行初审，报名人员可通过报名端口自行查询资格审查结果。

(二)准考证打印时间：资格初审通过的考生可在报名平台规定的时间段内自行打印准考证。

(三)现场复审：笔试通过考生需资格复审合格，经公示后，方可参与面试。资格复审不合格者，按照笔试成绩依次替补。

1.现场资格审查时间：另行通知。

2.其他：请携带相关材料原件并提交复印件1套，1寸蓝底免冠照片3张。资格审查工作贯穿招聘工作全过程，实行诚信报名，如发现应聘人员所提供报名信息、证书、证明材料与事实不符的，取消考试及聘用资格。

#### 六、考试方式

本次公开招聘考试采取“笔试+面试”的形式，笔试、面试成绩分别为100分。

##### (一)笔试

1.笔试开考比例不低于1：3，对未达到开考比例的岗位，相应调整开考比例和降低

岗位资格条件或取消该岗位招聘，并于7月12日下午18:00前在网上公布。未达到开考比例岗位的报考人员，可在规定时间内重新根据报考条件改报一个符合条件的其他职位。逾期未改报的，报考资格自动取消。达到开考比例职位报考人员，不得改报其他职位。

2.时间和地点：见准考证。

3.本次笔试为专业测试卷，采取闭卷形式，主要考核应聘人员的专业知识能力和写作能力，笔试时限为120分钟。考生凭身份证和准考证进入考场。应试时须携带橡皮擦、黑色字迹钢笔或签字笔，不得携带有编辑功能的计算器。

## (二)面试

1.根据笔试成绩由高到低排列，按照招聘拟录用名额1：5比例确定面试人选，最后一名成绩并列者一同进入面试。对取消或放弃资格、资格不符产生的面试人员空缺，按照笔试成绩高分到低分的顺序进行依次替补。

2.时间和地点：见准考证。

3.面试形式：面试采取结构化面试，主要考核应聘人员与拟聘职位匹配的专业综合分析能力，语言表达能力，应变能力及专业能力等。

## (三)计分办法

考试总成绩计算方式为考试总成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%，并四舍五入保留小数点后2位。

## 七、考察和体检

1.考察。根据面试总成绩由高分到低分的顺序，按招聘人数1:1的比例确定考察人选。如遇末位同分情况，一并入闱考察。当招考职位出现无人可递补、面试前临时缺考等情形，造成实际面试人数为1人，该考生面试成绩须达到70分或者达到所在考官小组实际面试人员的平均分，方能进入考察程序。考察工作由萍乡市投发集团(城投集团)组织实施。

2.确定人选。根据考试成绩和考察情况结合职位需求，按照人岗相适的原则，集体讨论、择优提出拟聘用人选，考察对象的考试总成绩不作为确定聘用人选的唯一依据。

3.体检。体检标准参照《公务员录用体检通用标准》执行。由萍乡市投发集团(城投集团)组织相关人员到指定医院进行健康体检。

4.递补。考察和体检阶段，出现拟聘用人员自愿放弃聘用资格或体检不合格、考察未通过等情形的，取消其拟聘用资格，由萍乡市投发集团(城投集团)决定是否替补。

## 八、公示与聘用

1.体检、政审合格的人员确定为拟聘用人员，并在“萍乡人才招聘网”和“萍乡城投”微信公众号公示3个工作日。公示期间，对受到投诉且经证实不符合应聘资格的，不予聘用;对一时难以查实的，暂缓聘用，待查实并做出结论后再决定是否聘用;公示期间对拟聘用人员无异议的，报萍乡市国资委备案，拟聘用人员进入试用期。

2.试用期为6个月，试用期按规定享受相应待遇。试用期满由萍乡市投发集团(城投集团)组织考核，试用期满考核合格的签订劳动合同，不合格的取消聘用资格。已聘用人员试用期内离岗，经萍乡市投发集团(城投集团)党委会研究，如需要补充岗位的，可从相应岗位已入围面试的未聘人员中，通过岗位胜任能力测评方式进行补录，补录结果报萍乡市国资委备案。

3.招聘录用后最低服务年限5年(期内辞退的除外)。

4.薪酬待遇：根据萍乡市投发集团(城投集团)相关人事制度执行，正式聘用后应付税前年收入为12-20万元(具体以各岗位实际情况为准)，享受集团养老、医疗、失业、工伤等社会保险和住房公积金、企业年金待遇。

5.建立人才储备库。对进入面试环节，考试成绩达到录用标准，但由于录用名额限制，而未能录用的应聘人员，我们将纳入公司人才储备库，如以后对应岗位有突发性人力需求，优先从公司人才储备库中选拔。

## 九、疫情防控及其他

报考人员要及时关注招考公告和疫情防控通知，按要求做好各项准备。在招考组织实施过程中，按照疫情防控有关要求，严格落实防疫措施，必要时将对相关安排作适当调整，请广大报考人员理解、支持和配合。

本公告未尽事宜由萍乡市投发集团(城投集团)负责解释。