

鲁网6月29日讯

内控合规管理规范建设巩固年活动以来，建行临沂分行羲之支行积极落实监管部门和上级单位的工作要求，抓案防，促合规，筑牢业务发展之基，确保全行实现高质量发展。

培育全员合规工作氛围。积极响应落实省分行“规范建设巩固年”行动方案，指标分解落实到人，有行动有督促，共同推动支行合规管理能力持续提升；切实压实工作责任，严格“一岗双责”履职要求，支行行长和营运主管既要管好业务，也要抓好“两防”工作，做到重要工作亲自部署、重要环节亲自协调、重大问题亲自过问、重要整改事项和风险隐患亲自督办，狠抓案件履职管理，深化内控合规机制建设；

做好员工异常行为集中排查工作。支行行长作为网格管理员带头执行合规动作，将员工异常行为排查中的各类表现作为抓好员工异常行为管理的工作抓手，把网格内的排查工作各项要求执行到位；

持续开展警示教育。通过学习系统内、同业间的员工违规案例，传导从严治行信号，引导员工不折不扣执行行内制度、业务办理流程的要求，自觉遵守行业规范，培养良好的职业操守，养成合规作业习惯；抓早抓小落实制度执行力，充分发挥员工行为轻微违规积分等内控办法的防微杜渐作用，抓早抓小，防微杜渐，把制度优势转化为案件防控工作治理效能。（通讯员 吴琼 于爱云）

责任编辑：王军

来源：:34 鲁网