



据记者了解，基数合规是社保合规三要素里最难也是最后的挑战。根据目前全国各地相关政策规定，社保缴费基数主要依据职工上年月均工资或当月 / 上月工资为基础来核定。绝大部分社保缴费是以基数乘以比例为基本逻辑计算出来的，其中，费率比例通常相对稳定，缴费基数就是社保缴费的核心，也是企业社保成本的关键。

近年来，社保基数合规性呈现向好趋势，逐年小幅提升，完全合规的企业逐步达到了近1/3的比例，但是我们也要看到这种提升趋势比较平缓，且仍然相对脆弱，合规形势依然严峻。

如今，连续上升四年之后，社保缴费基数合规企业比例出现回落，究其原因，余清泉认为，今年这个波动回落属于社保减免到期后“刚性回调”“跳档上涨”“洼地拉齐”三重压力叠加，以及外部经济环境不确定性下企业自然而然的对冲反应，具有一定的特殊性和阶段性，并不影响大的合规趋势。

不过，这也提醒我们，社保合规是一条漫长的道路，要对复杂性和难度有充分预见，既要做好顶层设计和长期规划，也要考虑到历史和现实因素，需要日拱一卒、扎实推进。

多层次综合保障模式被更多企业选择

虽然，社保缴费基数合规企业比例有所回落，但在员工保障方面，除社保外，34%的企业购买了补充医疗保险，35%的企业购买了意外伤害保险，社保+商保搭配的多层次综合保障模式开始被更多企业选择，以福利视角、员工视角设计薪酬福利体系建设成为大势所趋。

企业险种覆盖面是社保合规的第一个要素。记者从白皮书中看到，企业险种覆盖面达到83.1%，比例虽然略有下降。究其原因，今年的调研样本覆盖面比往年有所扩大，纳入了更多中小企业和三四线城市企业，此项比例与往年相比有所下降，但依然处于较高水平。

总体来看，近年来，企业险种覆盖面在呈现出从强制型逐步向补充型、福利型延伸的趋势。值得一提的是，今年的白皮书显示，企业年金、补充医疗保险、意外伤害保险和雇主责任险均有不同程度的上涨。其中，企业年金、补充医疗保险呈现显著上涨，企业年金从6.8%增至18.3%，补充医疗保险从27.5%增至34%。

在余清泉看来，这反映出企业社保意识正在变革，开始以福利视角、员工视角来思考法定福利与自主福利的协同配合，企业社保商保一体化的综合多层次福利保障体系正在成为流行趋势。

而与之相对应的是，在新经济浪潮翻涌之下，企业用工也经历了新一轮的资源调配。白皮书显示，用工多元化正在成为常态，受访4901家企业中，劳动用工的多元化尝试已经蔚然成风，其中，有46.5%的企业使用过派遣外包员工，29.1%的企业使用过兼职员工，28.1%的企业使用过退休返聘员工。

此外，约43.9%的企业未来一年内有进一步新增灵活用工的计划。多元化、市场化的用工模式为企业带来了有力的组织保障、用工机制灵活、降低人力成本、分散经营风险等优势，但另一方面对企业在社会化效率、合规性要求以及组织管理等方面提出了新的要求与挑战。

见习编辑：周南 主编：文梅