

读特客户端·深圳新闻网2023年3月9日讯（深圳特区报记者 庄瑞玉）记者从深圳市人力资源和社会保障局获悉，深圳将严格执行《广东省人口与计划生育条例》（以下简称《计生条例》）及省人社厅、省卫健委《关于进一步做好广东省人口与计划生育条例>相关假期贯彻落实工作的通知》（以下简称《通知》），落实落地育儿假、护理假等相关假期规定，一切国家机关、社会团体、企业事业单位和群众自治组织都应当按《计生条例》的规定，给予职工安排假期。

女方八十日奖励假

男方十五日陪产假

1月17日，广东省人力资源和社会保障厅、省卫生健康委联合发布《通知》，推动育儿假、护理假等相关假期落实落地，明确奖励假和陪产假工资以及福利待遇问题，并对劳动者的补休问题予以了明确。根据《计生条例》第三十条规定，“符合法律、法规规定生育子女的夫妻，女方享受八十日的奖励假，男方享受十五日的陪产假”。同时增设“符合法律、法规规定生育子女的，在子女三周岁以内，父母每年各享受十日的育儿假”；增设“在国家提倡一对夫妻生育一个子女期间，自愿终身只生育一个子女的本省户籍夫妻，享受以下优待奖励补助：……（五）年满六十周岁，用人单位应当给予其子女每年五日的护理假；患病住院治疗的，给予其子女每年累计不超过十五日的护理假”。

休假期间工资照发

不影响福利待遇和全勤评奖

市人社局表示，八十日的女方奖励假和十五日的男方陪产假工资照发，不影响福利待遇和全勤评奖。同时，对于育儿假、护理假期间的工资待遇，用人单位要完善用工管理规章制度，通过加强工资集体协商，与职工协商一致明确育儿假、护理假期间的工资待遇，签订集体合同。鼓励有条件的用人单位按照奖励假、陪产假期间的工资标准支付育儿假、护理假期间的工资待遇；育儿假、护理假期间的工资待遇不得低于本地区最低工资标准。职工按照《计生条例》有关规定享受的奖励假、陪产假、育儿假和护理假不计入职工带薪年假假期。

请休育儿假按周年计

请休护理假按自然年计

育儿假、护理假具体如何请休呢？市人社局表示，《通知》统筹考虑用人单位和劳动者权益，对育儿假、护理假的计算方式和具体请休问题进行明确。即，育儿假的

请休按周年计算、护理假的请休按自然年计算，育儿假、护理假均不可叠加、在同一计算年度内可以拆分请休、原则上拆分不超过2次，并对父母为外省户籍、子女在广东工作的护理假请休情况作了明确。如有两个以上子女同时在3周岁以内，父母双方每年均只能享受十日的育儿假，直至最小的子女满3周岁；父母双方均满六十周岁，子女每年也只可享受五日的护理假；患病住院治疗的，每年累计也不超过十五日。来源：深圳特区报