人才短缺，特别是中高级人才的短缺，是中小企业普遍面临的问题，这也是中小企业发展过程中亟待解决的问题。怎么解决呢？人才外包或聘请顾问的方式不失为一个性价比高的选项。

对中小制造企业来说，如果原材料价格上涨是短时之痛，那么缺人才则是长久之难。

随着行业竞争加剧，提高生产自动化水平、开发创新型产品、走出一条“专精特新”发展之路已成为中小制造企业发展的必由之路。而采用自动化生产设备也好，研发创新产品也罢，都离不开技术人才。

中小制造企业难以吸引人才的原因很多。一方面是传统观念束缚。人们普遍认为，大企业、高校、研究机构等提供的工作环境较好，职称晋升通道顺畅，在社会上名声也响；另一方面是中小企业本身生存压力就大，工作稳定性不高，这使得人才在择业时难免顾虑重重。

滨州市某自动化工程有限公司是集自动化系统设计和工控产品销售于一体的综合性公司。公司创始人是具备高级职称及十几年实践经验的技术型人才。创业初期，公司在数控技术的高、精、专研发方面有了很大的发展，但随着企业进入扩张期，在公司治理、企业融资、资本运营、行业政策的申报方面成为公司的短板，需要有专业的人才，为此公司总经理采用了聘请金融顾问的方式来补足公司的短板。