

对于一些刚踏入社会的小年轻来说，可能还不了解五险一金的重要性，觉得有与没有都无所谓。

一般像一些稍微正规一点的公司，都是会给员工缴纳五险一金的，并且会按照本人的实际工资来进行缴存，但是对于一部分小企业来说，是不愿意缴纳这笔费用的。

不过，交不交五险一金是单位自己的事，大家在找工作的时候对于有五险一金的基本要求还是不能少。

话虽如此，五险一金究竟是以怎样的一种方式进行缴纳？新入职的员工该怎么参加？



### 关于住房公积金的月缴存额

其实与社保的缴费相类似，职工住房公积金的月缴存额为职工本人上一年度月平均工资乘以职工住房公积金缴存比例。

如果是新参加工作的职工，是从参加工作的第二个月开始缴存住房公积金的，月缴存额为职工本人当月工资乘以职工住房公积金缴存比例。

如果是单位新调入的职工，是从调入单位·发放工资之日起开始缴存住房公积金的，月缴存额同样为职工本人当月工资乘以职工住房公积金缴存比例。

至于具体的缴存比例，不得低于职工上一年度月平均工资的5%，最高不超过12%，具体比例由单位自行选择。

公积金的缴费基数与社保一样，每年可以进行一次更改，同样是在3月份或7月份左右。

不过依据各个公司的尿性，一般事业单位国企等缴存比例会往高了选，一些中小型企业则会按照最低比例进行缴存，甚至一部分企业连住房公积金都没有。

我是梧桐君，欢迎大家点赞、关注，有关保险的任何疑问都可以在评论区里留言，或者私信我也可以~