

个体工商户不可以给员工按照灵活就业缴纳社保。

因为个体工商户与员工之间是存在劳动关系的。

按照法律规定，用人单位与劳动者建立劳动关系30日起，双方必须履行缴纳社会保险的义务。

所以个体工商户在给员工缴纳社保时，也必须按照用人单位的缴纳方式为员工缴纳社保。

但个体工商户在给员工缴纳社保时，可以比其它用人单位少缴4%。

也就是说，个体工商户在给员工缴纳社保时，同样是单位和员工共同缴纳，但个体工商户可以为员工缴纳12%，员工本人缴纳8%。

相对于其它公司而言，个体工商户可以少为员工缴纳4个百分点。

另外国家法律规定，个体工商户可以只为员工缴纳养老保险和医疗保险，其它三险和公积金都不强制缴纳，由个体工商户根据自己经营收入情况，自行决定是否缴纳。

个体工商户为员工缴纳的12%的养老保险费记入统筹账户，员工个人缴纳的8%记入员工个人账户。