

华尔街多家大行的减薪裁员行动已经令众人瑟瑟发抖，如今“华尔街之王”高盛更是向前大跨一步，面对货币紧缩政策、经济增速放缓以及日益激烈的行业竞争，率先做好更多准备。

在本周

大规模裁员3

200人、并考虑将投行部

门员工奖金池缩减至少40%后，

高盛正式启动了金融危机以来最大规模的降本计划，矛头直指新技术部门、消费部门等各方面指出，评估从购置私人飞机到差旅、会议乃至外部供应商的各项费用。

媒体周三援引知情人士透露，在高盛总裁John

Waldron的领导下，高盛首席行政官Ericka Leslie已成为此次行动的核心人物。

知情人士表示，Leslie目前正在对一项敏感支出进行调查，即此前购置的两架湾流喷气式飞机。此项交易发生在2019年，一举扭转了高盛长期以来租用私人飞机的惯常做法。

高盛最新表示：

我们正在研究公司各个部门的支出，不可能只关注某一个部门或某个单独项目。

此外，Leslie还将与公司高管Stephanie

Cohen进行密切合作，成立一个名为“平台解决方案”（Platform Solutions）的消费和技术部门，并重点控制该部门的成本支出。

总而言之，

此次降本行动标志

着，高盛与2021年的“慷慨姿态”

挥手告别。

在疫情大流行期间，繁荣的交易市场促使高盛等华尔街机构大举招聘。而为了争夺优秀人才，高盛将第一年员工的薪资水平上调至11万美元，并将投行部门员工的奖金池大涨超40%。

然而高盛在2022年的不佳表现以及对未来的低迷预期，是令公司首席行政官David

## Solomon决心采取降本行动的关键原因

。和业务更为多元化的同行相比，营收下滑给高盛带来的痛苦更为明显，因其更依赖的并购咨询业务难挡宏观逆风影响。

在去年12月的年终致辞中，Solomon曾表示，宏观经济逆风致使未来发展形势低迷，对此公司需提前做好准备：

我们现在正在进行仔细审查，裁员计划仍在讨论，但我们预计裁员将从1月上旬开始。

多种因素影响到了公司的发展，包括商业环境，包括正在放缓经济活动以及紧缩货币政策。对于领导团队而言，重点是让公司做好准备以应对这些不利因素。

在2022年前九个月中，高盛净利率大幅下滑44%，致使公司难以实现超14%的有形股本回报率。此项回报率是Solomon在2020年设定的一个关键盈利目标，而这一目标在2022年为15%-17%。

并且Solomon自2018年担任首席执行官以来，一直无法追赶上和长期竞争对手摩根士丹利之间的估值差距。

然而据知情人士称，在高盛进行大范围成本评估之际，仍计划在下个月于美国迈阿密为数百名新老合作伙伴举行会议。

眼下部分管理人员对此次活动举办持保留态度。有知情人士提及，高盛认为该活动对合作伙伴讨论未来业务方向至关重要，并且相较于往年，此次活动会缩减规模。

本文来自华尔街见闻，欢迎下载APP查看更多